

Grundsatzklärung

Stand 09.07.2024

In einer Welt, die sich ständig verändert und von ständigem Wandel geprägt ist, halten wir es für unerlässlich, unsere Grundwerte und Überzeugungen klar und öffentlich zu formulieren.

Unser Unternehmen, die Blumen Risse GmbH und Co. KG, ist das größte Familienunternehmen im Blumen – und Pflanzeneinzelhandel mit Floristikfachgeschäften, Gartencentern und Blumenmärkten in Deutschland. Wir bei Blumen Risse glauben fest an die Macht von Werten, die unser Handeln und unsere Entscheidungen leiten.

Unsere Unternehmenskultur ist respektvoll, konstruktiv und zielorientiert.

Wir legen Wert auf ein partnerschaftliches, faires und verlässliches Miteinander.

Unser Hauptsitz befindet sich am Rande des Ruhrgebietes in 58239 Schwerte, Im Ostfeld 5.

1. Grundsatzerklärung der Blumen Risse GmbH und Co KG zur Achtung der Menschenrechte und Arbeit

In unserem Unternehmen legen wir höchsten Wert auf die Achtung und Förderung der Menschenrechte. Dies umfasst das Recht auf Leben, Freiheit und Sicherheit der Person, das Recht auf Arbeit in menschenwürdigen Bedingungen, das Recht auf Meinungsfreiheit und auf freie Meinungsäußerung.

Verbot von Diskriminierung

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Mitarbeiter/innen, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartner respektvoll und fair behandelt werden. Wir lehnen Diskriminierung in jeder Form ab und setzen uns für Chancengleichheit und Gerechtigkeit ein, unabhängig von Geschlecht, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen.

Verbot von Kinderarbeit

Unsere Organisation lehnt Kinder –und Zwangsarbeit in jeder Form ab und verpflichtet sich, die Rechte von Kindern zu schützen und zu achten.

Gefährliche Kinderarbeit und andere schlimmste Formen der Kinderarbeit sind alle Tätigkeiten, die eine akute Gefahr für Gesundheit, Sicherheit oder die Moral des Kindes darstellen. Hierzu zählen auch alle Formen der Sklaverei wie Kinderhandel, Kinderheirat, Schuldknechtschaft und die Rekrutierung von Kindern für den Einsatz in bewaffneten Konflikten.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind für uns von größter Bedeutung. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Arbeitgeber müssen Vorsorge treffen, um Arbeitsunfälle zu vermeiden und die Gesundheit und das Leben aller Mitarbeiter zu schützen.

Vereinigungsfreiheit

Mitarbeiter haben das Recht sich kollektiv zu vereinigen, Vereinigungen, die ihre Interessen vertreten zu gründen oder diesen beizutreten und sich von gewählten Gremien, z.B. Betriebsräten und Gewerkschaften, vertreten zu lassen.

Wenn Geschäftspartner in Ländern tätig sind, in denen Gewerkschaften sowie gewerkschaftliche Aktivitäten nicht erlaubt sind, so ist dafür zu sorgen, dass Mitarbeiter die Möglichkeit bekommen mit der Unternehmensführung in einen offenen Austausch bezüglich der Arbeitsbedingungen zu treten, ohne dass sie davon Nachteile erleiden.

Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, Ausbeutung, Sklavenarbeit, Menschenhandel und andere unfreiwillige Arbeitsformen sind verboten und werden von uns nicht geduldet. Kein Mensch darf mit Gewalt oder Erpressung zur Arbeit gezwungen werden. Beschäftigte haben das Recht ihr Beschäftigungsverhältnis zu kündigen.

Arbeitsbedingungen

Wir versichern, dass unsere Arbeitsbedingungen menschenwürdig sind und das Löhne pünktlich, regelmäßig und in voller Höhe gezahlt werden. Eine gut ausgestattete, ergonomische Arbeitsumgebung trägt zur Gesundheit und Produktivität der Mitarbeiter bei.

Die Verbesserung der Arbeitsbedingungen trägt zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit, Motivation und Produktivität bei.

Diese Grundsätze basieren auf den folgenden international anerkannten Deklarationen, Konventionen und Prinzipien:

[Allgemeine Erklärung der Menschenrechte \(AEMR\)](#)

[Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen \(UNPG\)](#)

[Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der vereinten Nationen \(UN\)](#)

[United Nations des Global Compact / 10 Prinzipien des UN Global Compact \(UNGC\)](#)

[Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#)

1.1 Sorgfaltsprozesse für Umwelt und Klimaschutz

Der Schwerpunkt unseres Geschäfts ist der Handel mit Blumen und Pflanzen. Um unser Geschäftsmodell erfolgreich zu betreiben, benötigen wir ein moderates Klima. Wir können nur dann weiterhin erfolgreich sein, wenn wir es schaffen unsere Umwelt ausreichend zu schützen.

Wir erkennen die akute Bedrohung unseres Planeten durch den Klimawandel und den Verlust der biologischen Vielfalt an. Wir verpflichten uns dazu, unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und den Schutz der Umwelt und des Klimas zu priorisieren.

Dies umfasst Maßnahmen wie z.B. umweltfreundliche Papierverpackungen, wiederverwendbare Pvc Einkaufstaschen und Mehrwegpaletten.

Mit der Nutzung von Solarenergie und energiesparenden Kühlhäusern in unseren Centern und Märkten tragen wir zum Erhalt unseres Planeten bei.

Zudem legen wir hohen Wert auf die Mülltrennung in unserem Unternehmen und benutzen Regenwasser zum Bewässern unserer Pflanzen.

Wir setzen uns aktiv für Bienen, Schmetterlinge, Wespen und andere Insekten ein, da sie für den Erhalt unserer Blütenpflanzen wichtig sind, sowie die Frucht – und Samenbildung bei Wild- und Kulturpflanzen ermöglichen.

Leider sind 50 Prozent unserer einheimischen Wildbienen bedroht, daher weisen wir von Blumen Risse auf die Initiative „Bienen füttern“ des Bundesministeriums für Ernährung und Landwirtschaft hin und laden Sie ein mitzumachen.

2. Umsetzung der Risikoanalysen

Die Umsetzung von Risikoanalysen ist ein kontinuierlicher Prozess, der regelmäßige Aktualisierungen erfordert, da sich sowohl interne als auch externe Umstände ändern können.

Die folgenden menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken haben wir in unseren Lieferketten identifiziert:

Richtige Anwendung von Dünge- und Pflanzenschutzmitteln

Richtige Entsorgung von Abfällen

Einhaltung des Arbeitsschutzgesetzes

Länder – Branchenrisiken

Co2 Fußabdruck

Mithilfe dieser Analyse lassen sich Ziele und Maßnahmen erarbeiten, durch die wir unserem übergeordneten Ziel, die Umwelt zu schützen, etwas näherkommen.

3. Beschwerdeverfahren:

Unser Beschwerdeverfahren ermöglicht es Personen, auf menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken sowie auf Verletzungen oder Pflichten hinzuweisen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten, ihre Anliegen offen und sicher anzusprechen.

Interne und externe Personen können sich bezüglich Beschwerden über unsere Internetseite anonym melden unter dem Register → Rechtliches → LkSG Beschwerde → grüner Button Hinweis einreichen.

Beschwerden werden sorgfältig untersucht, um die Fakten zu klären und angemessene Maßnahmen zu ergreifen.

Uns ist wichtig, die Beschwerden so schnell wie möglich zu bearbeiten und innerhalb eines angemessenen Zeitraums zu antworten.

Wir versichern, dass die Beschwerden vertraulich behandelt werden und die Privatsphäre und Identität der Beschwerdeführer geschützt sind.

4. Präventionsmaßnahmen

Unser oberstes Ziel ist es, durch proaktive Maßnahmen Risiken zu minimieren und die Sicherheit sowie das Wohlbefinden aller Beteiligten zu gewährleisten.

Wir verpflichten uns, kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen für alle Bereiche einzuhalten.

Der Erhalt langfristiger Partnerschaften und die Verpflichtung unserer Lieferanten zu unseren Werten ist von großer Bedeutung. Wir versichern durch regelmäßigen Kontakt, falls uns Risiken oder Probleme bekannt werden, durch persönliche Besuche und Gespräche Abhilfe zu schaffen.

Durch regelmäßige Schulungen zu den Sorgfaltspflichten und Maßnahmen bringen wir unsere Mitarbeiter auf den neuesten Stand.

Der Schutz und Erhalt natürlicher Lebensräume durch z.B. Abfallreduzierung, Recycling, Wiederverwertung, und Nutzung umweltfreundlicher Materialien ist uns wichtig.

5. Berichterstattung

Wir verpflichten uns, die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, Kunden und Umwelt zu schützen.

Die Analysen und daraus folgende Maßnahmen werden dokumentiert und fließen wesentlichkeitsbasiert in die jährliche Berichtserstattung gem. § 10 Abs. 2 LkSG an das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle mit ein.

6. Weiterentwicklung

Wir sind Blumen Risse, und wir sind fest entschlossen, eine Welt zu gestalten, in der Werte wie Menschenrechte, Umweltschutz und soziale Verantwortung die Norm sind.

Die Umsetzung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten ist ein Entwicklungsprozess. Wir sind uns bewusst unsere Werte, die wir bekräftigen, jeden Tag, Schritt für Schritt in die Tat umzusetzen.

Geschäftsführer: Tina Risse-Stock, Hans-Jörg Braß